



ЗВІТ
ФЕСІК ЛЮДМИЛИ ІВАНІВНИ
ДИРЕКТОРА
ЧЕРНІВЕЦЬКОГО ПОЛІТЕХНІЧНОГО
ФАХОВОГО КОЛЕДЖУ
за 2023 рік

Розділ 1. Загальна характеристика закладу освіти

ЧЕРНІВЕЦЬКИЙ ПОЛІТЕХНІЧНИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ є суб'єктом освітньої діяльності, яка здійснюється з метою задоволення освітніх потреб особи, суспільства і держави.

Коледж створено наказом Міністерства житлово-комунального господарства УРСР від 18 жовтня 1944 року № 21 в місті Жмеринці як житлово-комунальний технікум. У 1945 р. переведений у місто Чернівці.

11 липня 1984 р. наказом Мінвузу УРСР № 230 перейменованій у Чернівецький політехнічний технікум.

5 листопада 2007 р. наказом Міністерства освіти і науки України № 963 перейменованій у державний вищий навчальний заклад "Чернівецький політехнічний коледж".

01.11.2021 року наказом Міністерства освіти і науки України № 170 від 13.02.2020 та наказом Міністерства освіти і науки України №1163 від 01.11.2021 перейменованій у Чернівецький політехнічний фаховий коледж.

Заклад освіти внесений до Державного реєстру вищих навчальних закладів України (реєстраційний номер 25-Д-369 від 11.08.2008р.). Чернівецький політехнічний фаховий коледж здійснює підготовку молодших спеціалістів та фахових молодших бакалаврів відповідно до рішення Акредитаційної комісії від 03.06.2020 р., протокол №139 (наказ Міністерства освіти і науки України від 03.07.2020 р. №754).

Свідоцтво про державну реєстрацію юридичної особи Серія А01 №686145 від 21.12.2010 року номер запису 10381070006004956 про реєстрацію Чернівецького політехнічного фахового коледжу.

Виписка з Єдиного державного реєстру юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань про реєстрацію Чернівецького політехнічний фаховий коледжу, який був перейменованій наказом Міністерства освіти і науки України № 170 від 13.02.2020 та наказом Міністерства освіти і науки України №1163 від 01.11.2021.

Юридична адреса коледжу: 58010, м. Чернівці, вул. Павла Каспрука, 2, тел.: (0372) 56-70-47, факс: (0372) 56-70-47 e-mail: mail@polytech.cv.ua, веб-сайт: www.polytech.cv.ua.

Спеціальності, за якими здійснюється підготовка фахівців, ліцензійні обсяги та терміни дії ліцензії наведено у додатках до вищезгаданої ліцензії (Таблиця 1.1).

Таблиця 1.1

№	Шифр та найменування галузі знань	Код та назва спеціальності	Ліцензований обсяг
1.	12 «Інформаційні технології»	121 Інженерія програмного забезпечення	115
2.	17 «Електроніка та телекомунікації»	172 Телекомунікації та радіотехніка	70
3.	19 «Архітектура та будівництво»	192 Будівництво та цивільна інженерія	75
		191 Архітектура та містобудування	60

Всі спеціальності акредитовані у встановленому порядку:

1) 192 Будівництво та цивільна інженерія – сертифікат серія КД №25016270 від 19.11.2021 року відповідно до рішення Акредитаційної комісії від 03.06.2020 р., протокол №139 (наказ Міністерства освіти і науки України від 03.07.2020 р. №754) та сертифікат про акредитацію освітньо-професійної програми у сфері фахової передвищої освіти **Будівництво та цивільна інженерія** серія ДО № 001584 від 28.03.2022 року відповідно до рішення Акредитаційної комісії від 03.06.2020 р., протокол №139 (наказ Міністерства освіти і науки України від 03.07.2020 р. №754), наказу ДСЯО України від 28.03.2022 №01-10/32.

2) 191 Архітектура та містобудування –сертифікат серія КД №25016271 від 19.11.2021 року відповідно до рішення Акредитаційної комісії від 03.06.2020 р., протокол №139 (наказ Міністерства освіти і науки України від 03.07.2020 р. №754) та сертифікат про акредитацію освітньо-професійної програми у сфері фахової передвищої освіти **Архітектура та містобудування** серія ДО № 001583 від 28.03.2022 року відповідно до рішення Акредитаційної комісії від 03.06.2020

р., протокол №139 (наказ Міністерства освіти і науки України від 03.07.2020 р. №754), наказу ДСЯО України від 28.03.2022 №01-10/32.

3) 172 Телекомунікації та радіотехніка – сертифікат серія КД №25016269 від 19.11.2021 року відповідно до рішення Акредитаційної комісії від 03.06.2020 р., протокол №139 (наказ Міністерства освіти і науки України від 03.07.2020 р. №754) та сертифікат про акредитацію освітньо-професійної програми у сфері фахової передвищої освіти **Телекомунікації та радіотехніка** серія ДО № 001581 від 28.03.2022 року відповідно до рішення Акредитаційної комісії від 03.06.2020 р., протокол №139 (наказ Міністерства освіти і науки України від 03.07.2020 р. №754), наказу ДСЯО України від 28.03.2022 №01-10/32.

4) 121 Інженерія програмного забезпечення – сертифікат серія КД №25016272 від 19.11.2021 року відповідно до рішення АК від 03.07.2017 р., протокол №126 (наказ Міністерства освіти і науки України від 05.07.2017 р. №139-Л та наказ Міністерства освіти і науки України від 19.12.2016 року № 1565) та сертифікат про акредитацію освітньо-професійної програми у сфері фахової передвищої освіти **Інженерія програмного забезпечення** серія ДО № 001582 від 28.03.2022 року відповідно до рішення Акредитаційної комісії від 03.06.2020 р., протокол №139 (наказ Міністерства освіти і науки України від 03.07.2020 р. №754), наказу ДСЯО України від 28.03.2022 №01-10/32.

У звітному періоді коледж здійснював свою діяльність відповідно до чинного законодавства України, Законів України «Про освіту», «Про загальну середню освіту», «Про фахову передвищу освіту», «Про вищу освіту», Державних стандартів, інших законодавчих актів, Положення про організацію освітнього процесу у закладах фахової передвищої освіти, Концепції діяльності коледжу, Статуту коледжу.

Роботу різних структурних підрозділів коледжу регламентують внутрішні положення, затверджені наказами у встановленому порядку, та посадові інструкції.

Структурними підрозділами коледжу є: два відділення, підрозділи, що забезпечують освітній процес, адміністративні та господарські підрозділи, що

забезпечують соціально-побутові потреби. Коледж з його структурними підрозділами функціонує як єдиний освітній комплекс.

У коледжі функціонують педагогічна, методична та адміністративна ради. Вони діють на підставі затверджених положень, які складено у відповідності до чинного законодавства. Засідання педагогічної та методичної рад проводяться не менше одного разу на два місяці відповідно до затверджених планів роботи. Засідання адміністративної ради проводиться, як правило, два рази на місяць.

У коледжі практикується проведення малих педрад, на розгляд яких виносяться питання стану викладання окремих дисциплін, професійно-практичної підготовки, тощо.

Методичною радою розглядаються питання методичного забезпечення освітнього процесу, роботи циклових комісій, творчих груп, видавничої діяльності тощо.

Адміністративна рада розглядає поточні проблемні питання і приймає рішення щодо їх виконання, а також звіти керівників підрозділів про роботу за окремими напрямками.

Найважливішими принципами, що були покладені в систему управління педагогічним колективом, були:

- формування дієздатного колективу, системи підбору, підготовки, ефективного використання кадрів, що сприяє покращенню якісного складу працівників коледжу;
- делегування окремих повноважень і завдань заступникам директора та завідувачам відділень;
- координація роботи в колективі з метою самореалізації кожного працівника на своєму робочому місці;
- здійснення комплексного контролю за результатами діяльності працівників.

Колектив Чернівецького політехнічного фахового коледжу ставив і ставить за мету виконання головних завдань:

- здійснення освітньої діяльності, яка відповідає державним стандартам вищої освіти;

- забезпечення виконання регіонального замовлення та угод на підготовку фахівців;
- вивчення попиту на окремі спеціальності на ринку праці і сприяння працевлаштуванню випускників;
- зміцнення зв'язків з роботодавцями;
- забезпечення різностороннього розвитку особистості, виховання студентів в дусі українського патріотизму і поваги до закону;
- створення здоров'язберігаючого середовища;
- створення умов для творчого розвитку педагогічних працівників та студентів;
- широке впровадження інформаційних технологій у освітній процес.

У звітному періоді проводилася велика робота з утвердження позитивного іміджу закладу. Вона ґрунтувалася на вивченні досвіду, набутого коледжем, та застосування досвіду інших ЗФПО. Працівники коледжу брали постійну участь у роботі обласних методичних об'єднань викладачів, вихователів гуртожитків, завідувачів бібліотек, методистів, завідувачів відділень, заступників директорів.

Одним із пріоритетних напрямків реалізації Державної цільової програми роботи з обдарованою молоддю в коледжі було проведено олімпіади, конкурси, турніри, фестивалі, що забезпечило участь обдарованої молоді в міських, обласних, всеукраїнських інтелектуальних, спортивних і творчих змаганнях.

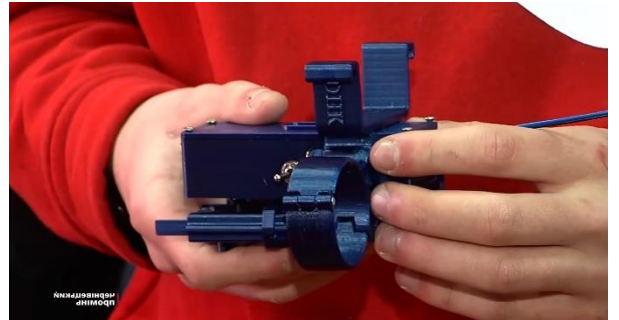
З метою підвищення якості знань студентів педагогічним колективом коледжу були створені сприятливі умови та вдосконалено заходи на виявлення обдарованої молоді і сприяння розвитку її творчості.

Організовано і проведено коледжівські олімпіади з фахових дисциплін та загальноосвітніх предметів.

За 2023 рік педагогічний та студентські колективи коледжу взяли активну участь в наступних заходах, за результатами яких їх було відзначено грамотами, дипломами, сертифікатами:

Налагоджено тісну співпрацю з Громадською організацією «Фонд Символи», в рамках якої студенти коледжу працюють над інноваційним проектом з розроблення на основі глибокої нейронної мережі безпілотних

бойових літальних апаратів (UCAV) «Шуліка», який підтримує та реалізує Фонд Символи в напрямку Robotics & Autonomous Systems (RAS).



Студенти коледжу організували та провели проєкт «День рідної мови очима молоді».



Студенти коледжу стали учасниками тренінгу з проєктного менеджменту «Управління проєктами», реалізованого ГО «Джуніор Ачівмент Україна» у співробітництві з фондом «Освітній фонд Інституту проєктного менеджменту» (США) та за підтримки Департаменту освіти і науки ЧОВА.



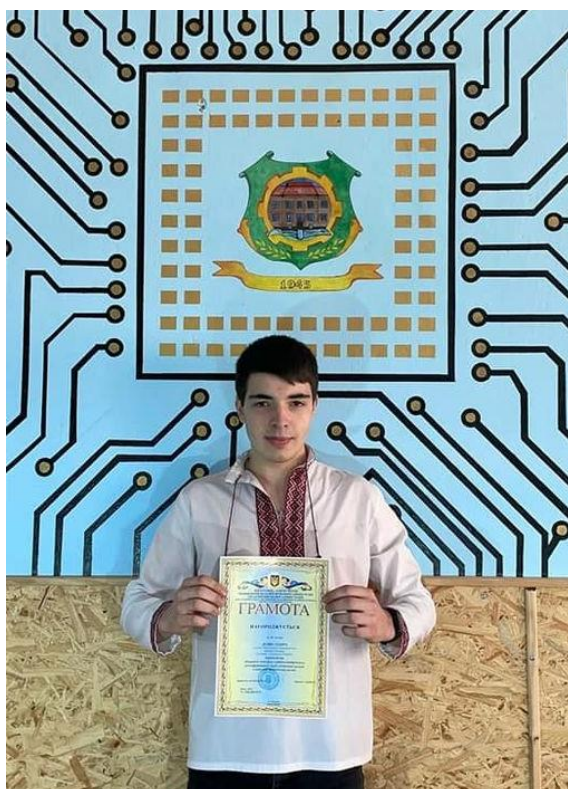
Фенюк Юрій та Толошнюк Денис отримали Подяку від Першого стрілецького батальйону військової частини 3113 Національної гвардії України за проєкт капітального ремонту існуючих приміщень розплідника з вольерами та допоміжними приміщенням Першого стрілецького батальйону військової частини 3113 Національної гвардії України.



Балан Олександр, Гловацький Олексій під наставництвом Сушми Анастасії здобули перемогу у номінації «Надія України» (бізнес-ідея «Polytech Hub») фінального етапу вернісажу учнівських бізнес-ідей «Стартап юніор -7».



Гідора Денис здобув перемогу у своїй віковій категорії за підсумками Обласного конкурсу з радіоелектронного конструювання серед учнівської та студентської молоді.



Григорєць Софія посіла ІІІ місце у ХІ Всеукраїнському конкурсі дитячого малюнка «Охорона праці очима дітей - 2023», організований Державною службою з питань праці та редакцією журналу «Охорона праці».



Слободян Софія та її наставниця Темчук Наталія Миколаївна відзначені подяками за участь у Всеукраїнському конкурсі есе учнівської та студентської молоді "Мій Шевченко".



Левандовський Станіслав здобув перемогу у вікторині Kahoot, яка проходила в рамках Global Money Week.



Івасюк Діана нагороджена Дипломом за участь у онлайн-марафоні "Єднаймо душі словом Кобзаря!".



Талаба Кірріл посів III місце в обласній олімпіаді з математики серед студентської молоді закладів фахової передвищої освіти Чернівецької області під керівництвом Білика Андрія Олександровича.



Івасюк Діана посіла I місце у номінації «Літературна спадщина» Всеукраїнського творчого конкурсу «Мій Шевченко».



Слободян Софія посіла I місце у I Всеукраїнському конкурсі дитячо-юнацької творчості, присвяченого пам'яті Тараса Григоровича Шевченка, «Думи мої, думи мої».



Стринадко Василь посів II місце в Регіональному конкурсі з рисунка «Декоративний натюрморт» серед студентів закладів фахової передвищої освіти.



Житару Тимур, Качмарський Іван та Павучик Михайло з перемогою у тематичній вікторині в рамках кінотренінгу «Краса та символізм українських вишиванок крізь призму кінематографу».



Никифорука Назарія та Федоряк Яну відзначено сертифікатами за підсумками Global Money Week конкурсу «Гроші та добробут у моїй країні».



Студенти коледжу відзначені у конкурсі «Я – майбутній студент», організованого ДЗВО «Університет менеджменту освіти», а саме: дипломом в номінації «За патріотизм» нагороджена Яценко Людмила, дипломами в номінації «За образність» нагороджені Альохін Костянтин, Бабенкова Надія, Кусяк Михайло, Рудиш Володимир.



За підсумками Міжнародного багатожанрового мистецького конкурсу творчого конкурсу «Діти України – майбутнє України», від організації «International Art Center «All Stars», та творчого конкурсу «День захисту дітей», організованого ГО «Інвестресурс», студенти коледжу здобули призові місця, а саме: Стринадко Василь – Диплом І ступеня за роботу «Мистецтво в камені», Григорець Софія – Диплом І ступеня за роботу «Барви Дитинства», Пітеляк Катерина – Диплом І ступеня за роботу «Будинок-корабель».



Команда коледжу перемогла у Всеукраїнському відкритому фестивалі STEM-проектів.



Команда студентів відзначена дипломами за підсумками Всеукраїнського віртуального арт-простору «МИ - РАЗОМ! МИ - СИЛЬНІ! МИ - УКРАЇНА!».



Ситнікова Ліанна за результатами першого етапу Всеукраїнського конкурсу талановитої молоді у сфері грошей, банківської справи та фінансового бізнесу, організованого та проведеного Київським національним економічним університетом, пройшла до гранд-фіналу, де захистила презентацію на тему «Шахрайство в банківській і фінансовій сфері: загрози і способи боротьби» і за підсумками членів журі посіла II місце.



Григорєць Софія посіла III місце у Всеукраїнському конкурсі з образотворчого мистецтва «Вижницька палітра».



У Всеукраїнському творчому конкурсі «До 32-ї річниці Дня Незалежності України» I місця посіли Івасюк Діана, Боднарюк Вероніка, Ісламова Софія, Добровольський Степан і Талаба Кірілл, II місце – Литвин Анастасія.





Студенти коледжу відзначені у Всеукраїнському творчому конкурсі «До Дня Українського Козацтва», а саме: Дипломами за I місце нагороджені Діана Івасюк, Альберт-Августін Гинку, Вероніка Боднарюк, Костянтин Альохін, Михайло Кусяк, Вікторія Войцешко, Дипломом за II місце нагороджена Анастасія Литвин.





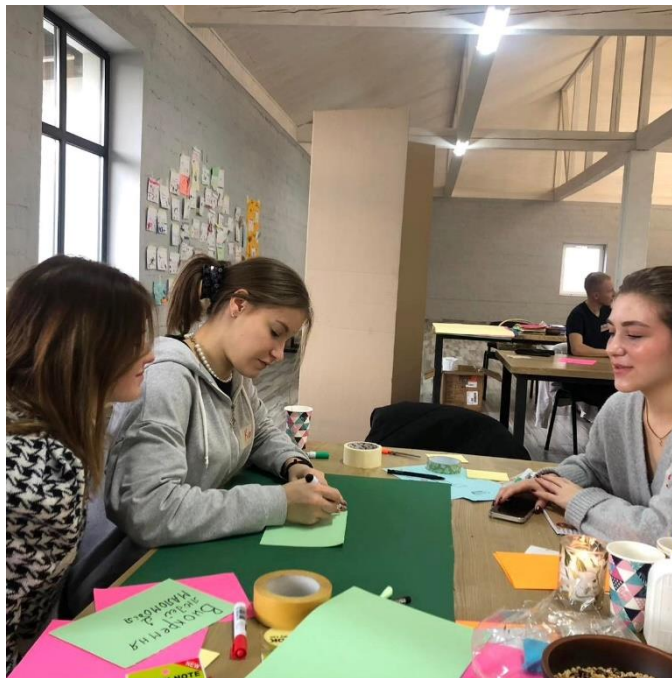
Студенти коледжу відзначені у II Всеукраїнському багатожанровому конкурсі «КВІТУЧА. ВІЛЬНА. НЕЗАЛЕЖНА», а саме: Софія Ісламова нагороджена Дипломом Лауреата I ступеня, Вероніка Боднарюк, Костянтин Альохін, Кірілл Талаба – Дипломами Лауреата II ступеня.



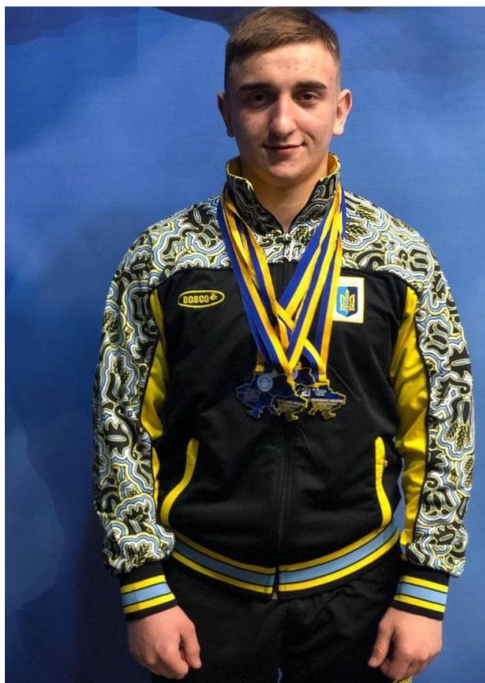
Укладено Меморандум про співпрацю між Чернівецьким політехнічним фаховим коледжем та ТзОВ Будівельної фірми «Чернівціжитлобуд».



Команда Чернівецького політехнічного фахового коледжу «Політ» продовжує плідну роботу з UPSHIFT.



Ігор Нікітін посів II місце у віковій категорії юнаки до 83 кг в Чемпіонаті України з пауерліфтингу серед всіх вікових категорій.



Нікітін ігор здобув перемогу, посівши I місце, в Чемпіонаті України з жиму лежачи (результат 155 кг).



Нікітіна Ігора, який виступаючи в чемпіонаті області з пауерліфтингу зібрав вагомий медальний доробок у ваговій категорії до 83 кг, а саме: I місце – з екіпірувального пауерліфтингу серед юнаків, I місце – з жиму лежачи серед юнаків, I місце – з класичного пауерліфтингу серед юнаків, II місце – з класичного жиму лежачи серед юнаків, II місце – з екіпірувального жиму лежачи серед чоловіків, II місце – з класичного пауерліфтингу серед чоловіків.



Нікітін Ігор здобув перемогу в Чемпіонаті України та став срібним призером Чемпіонату Європи з жиму лежачи.



Нікітін Ігор здобув срібло на Чемпіонаті світу з пауерліфтингу в категорії до 83 кг серед юнаків.



Цемко Лев посів ІІІ місце на Чемпіонаті України з вільної боротьби серед юнаків до 17 років у ваговій категорії до 80 кг.



У змаганнях з легкої атлетики присвячені пам'яті видатного тренера Слюсарєва Генадія Георгійовича ІІ місце серед дорослих спортсменів на дистанції 100 метрів з результатом 11,2 с здобув Чернієвич Андрій, ІІ місце у

своїй віковій категорії з результатом 12,28 с на дистанції 100 метрів здобув Макаранюк Олексій.



Макаранюк Олексій здобув бронзову нагороду з бігу на 60м у Відкритій першості КЗ «ДЮСШ імені О. Дем'янюка» з легкої атлетики серед юнаків та дівчат 2006-2007 р.н. пам'яті Юрія Мочульського.



Чернієвич Андрій посів I місце в естафеті 4*100 метрів на Командному чемпіонаті України з легкої атлетики серед юніорів.



Чернієвич Андрій посів I місця в складі двох команд в естафеті 4*100 метрів в рамках проведення Командного Чемпіонату України з естафетного бігу.



Паламарюк Олександр посів I місце, Урсуляк Олександр – III місце у кваліфікаційних змаганнях з шахів ДЮСШ Чернівецької міської ради.



Урсуляк Олександр посів III місце в Чемпіонаті м. Чернівці з шахів (швидка гра).



Паламарюк Андрій здобув перемогу в Кубку м. Чернівці з шахів серед юніорів.



Урсуляк Олександр та Паламарюк Андрій – переможці Обласних спортивних ігор з шахів серед коледжів в командному заліку.



Команда Чернівецького політехнічного фахового коледжу у складі двох шахістів та двох шахісток здобула подвійну перемогу, посівши I та II місце в II обласному турнірі з шахів серед студентів закладів фахової передвищої освіти пам'яті багаторазового чемпіона області з шахів Романа Скульчука – захисника України, який загинув у війні із загарбником.



Король Єлизавета стала срібною призерка обласних Спортивних ігор серед закладів фахової передвищої освіти з легкої атлетики в стрибках у довжину.



Бирсан Карина та Горобець Анна посіли III місце в Обласних спортивних іграх з пляжного волейболу серед закладів фахової передвищої освіти.



Команда коледжу здобула срібні нагороди загального заліку обласних Спортивних ігор серед закладів фахової передвищої освіти з легкої атлетики.



ФК «Політех» стали бронзовими призерами Обласних спортивних ігор з міні-футболу серед закладів фахової передвищої освіти.



Команда юнаків коледжу стала переможницею Обласних спортивних ігор з армреслінгу серед студентів закладів фахової передвищої освіти області, які проходили на базі коледжу!



Розділ 2. Формування контингенту студентів

У звітному періоді увага директора приділялася виконанню регіонального замовлення, формуванню та збереженню контингенту студентів.

Чисельність студентів станом на 01.01.2024 року становить 569 студентів (таблиця 2.1).

Таблиця 2.1.

Загальна чисельність студентів

Показники		2023 р.
Загальна чисельність студентів денної форми навчання (осіб)		569
у т. ч.	Регіональне замовлення	440
	контракт	129

Формування контингенту студентів коледжу здійснюється згідно з Правилами прийому до Чернівецького політехнічного фахового коледжу, які відповідають Умовам прийому до ЗФПО України та в установленому порядку погоджені в Міністерстві освіти і науки України, Положенням про приймальну комісію коледжу. Профорієнтаційна робота в коледжі проводиться у різних формах. Питання профорієнтації в коледжі розглядалися на засіданнях адміністративної, педагогічної рад. Профорієнтаційна робота, що проводилася в коледжі, поділялася на два етапи: перший – до початку прийому документів приймальною комісією, другий – з початку прийому документів приймальною

комісією до закінчення прийому документів. Впродовж року бліц-інформація, сюжети подавались в засоби масової інформації, друкувались статті про життя педагогічного та студентського колективів, відзначалась специфіка професій; двічі організовувався День відкритих дверей, під час проведення яких майбутніх абітурієнтів та їх батьків ознайомили зі структурою коледжу, специфікою спеціальностей, складом педагогічного та студентського колективів, можливостями працевлаштування випускників, було продемонстровано комп'ютерний паркінг; звернуто увагу на рівень матеріально-технічного забезпечення освітнього процесу; організовано виставки робіт студентів, випуск буклетів, календарів з інформацією про умови прийому тощо; запропоновано концертну програму, підготовлену силами студентів. З виїзною виставкою досягнень та здобутків коледж брав активну участь у святкуванні дня міста Чернівців, ярмарках професій під патронатом міського центру зайнятості. Традиційно вся інформація про життя коледжу висвітлюється на web-сайті. На другому етапі профорієнтаційна робота проводилась працівниками коледжу безпосередньо у приймальній комісії шляхом роз'яснення основних особливостей підготовки за спеціальністю. Робота приймальної комісії проходила в умовах гласності та прозорості.

Ефективно працювали представники випускних груп, випускники попередніх років, виступаючи в школах, під час проведення Днів відкритих дверей в коледжі.

Така система профорієнтаційної роботи разом з добре поставленою роботою приймальної комісії забезпечила 100% виконання обсягів прийому Регіонального замовлення. (таблиця 2.2 та діаграмі 2.1).

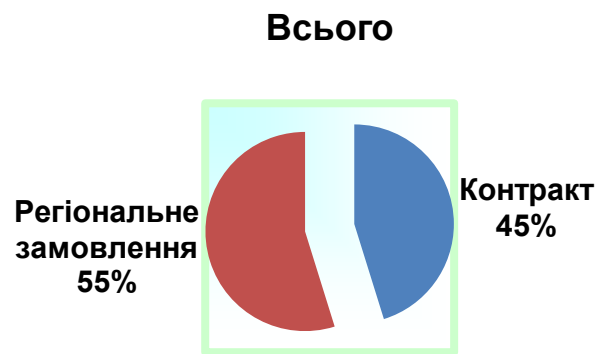
Таблиця 2.2

Прийом студентів

Показники		2023 рік	
		к-ть	%
Всього зараховано за денною формою навчання (осіб)		208	100
у т. ч.	Регіональне замовлення	114	55
	контракт	94	45

Діаграма 2.1

Структура прийому до коледжу (денна форма навчання)



Завдяки продуманій організації роботи план прийому студентів виконано, середній конкурс в коледжі у 2023 р. становив 2 особи на одне місце (таблиця 2.3 та діаграма 2.2).

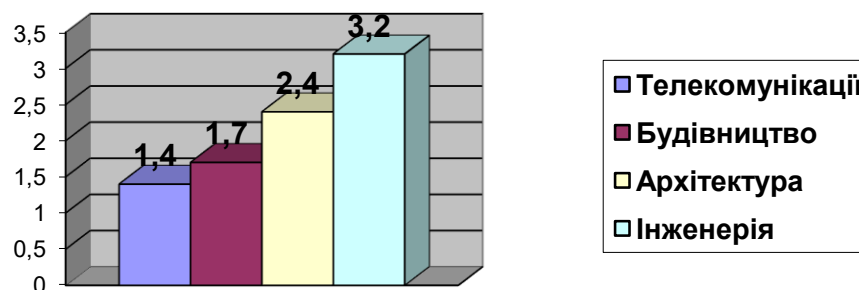
Таблиця 2.3

Конкурс по коледжу в розрізі спеціальностей

Шифр та назва спеціальності	2023 р.
172 Телекомунікації та радіотехніка	1,4
192 Будівництво та цивільна інженерія	1,7
191 Архітектура та містобудування	2,4
121 Інженерія програмного забезпечення	3,2

Діаграма 2.2

Конкурс по коледжу в розрізі спеціальностей



Виходячи з того, що Україна знаходиться на такому етапі розвитку, коли система освіти має виконувати ще й функцію соціального захисту, в коледжі у звітному періоді створювались умови для здобуття освіти за регіональним замовленням дітьми пільгових категорій: у 2023 році прийнято на навчання 33 осіб пільгових категорій. Аналіз відображений в таблиці 2.4

Прийом за державним замовленням на денну форму навчання

Показники	2023
Регіональне замовлення	114
Подано заяв	283
Конкурс за державним замовленням	2,48
Зараховано дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування	3
Зараховано дітей-інвалідів	3
Зараховано дітей, батьки яких учасники АТО	6
Зараховано дітей-чорнобильців	0
Зараховано осіб, місцем проживання яких є тимчасово окупована територія, територія населених пунктів на лінії зіткнення та адміністративної межі (які не зареєстровані як внутрішньо переміщені особи) або переселилися з неї після 01 січня 2022 року	7

Студентський колектив поповнився абітурієнтами з Івано-Франківської, Луганської, Донецької, Запорізької, Тернопільської, Харківської, Херсонської, Хмельницької Чернігівської, Вінницької, Дніпропетровської, Київської та Чернівецької областей.

Протягом 2023 року обробка документів здійснювалась у Єдиній державній електронній базі з питань освіти – це, фактично, державний реєстр, із яким працюють системи автоматизації роботи приймальних комісій навчальних закладів. Крім того, ЄДЕБО забезпечує статистичними даними Міністерство освіти і науки України, інформаційно-пошукові системи, мас-медіа.

У ЄДЕБО зібрані документи про отримання загальної освіти, дані Українського центру оцінювання якості освіти, усі відомості про навчальні заклади України. З Єдиною базою даних працюють системи автоматизації роботи приймальних комісій навчальних закладів. Крім того, Єдина державна електронна база виконує функції збереження, захисту та верифікації персональних даних, відповідно до вимог чинного законодавства.

У полі зору адміністрації, профкому і студентського самоврядування знаходиться адаптація студентів нового набору. Питання вивчається і заслуховується з прийняттям відповідних рішень на нарадах при директорі, методичних нарадах.

Для подальшого успішного здійснення освітнього процесу важливо знати рівень знань першокурсників з дисциплін, які не входять у перелік вступних екзаменів. У коледжі практикувалися відповідні зрізи знань з належними висновками стосовно вирівнювання готовності груп до навчання. За відповідним графіком проводилися додаткові заняття і консультації. Це тільки елементи великої роботи з питань збереження контингенту. Згадана проблема постійно перебуває у полі зору адміністрації та інших органів, причетних до організації життя студентів. Успішність і відвідування – основа якісного просування абітурієнта від першокурсника до випускника. Вивчалися психологічні особливості студентів, проводилися відповідна робота з батьками.

Питання збереження контингенту студентів коледжу обговорювалися на засіданнях педагогічної, методичної, адміністративної рад, з'ясовувалися та узагальнювалися причини відрахування студентів, шляхи та методи зменшення відсіву. З метою виявлення проблем проводилися анкетування, бесіди психолога, кураторів груп, викладачів зі студентами.

Стан відрахувань у звітному періоді на денній формі навчання наведений в таблиці 2.5.

Таблиця 2.5

Відрахування студентів денної форми навчання

Показники		2023 р
Відраховано, всього		16
1 курс	відраховано	0
	відсоток	0
2 курс	відраховано	4
	відсоток	2
3 курс	відраховано	8
	відсоток	4
4 курс	відраховано	4
	відсоток	3

Основними причинами відрахувань були: виїзд за кордон на постійне місце проживання, за власним бажанням, за невиконання навчального плану, перехід в інші НЗ.

Для забезпечення оптимальних умов успішного навчання студентів, виконання графіка навчального процесу, ліквідації академічних заборгованостей створено графік консультацій у вільний для студентів час.

Під постійним контролем знаходилися: виконання графіка навчального процесу; робота гуртків, секцій; терміни виконання завдань самостійної роботи, домашніх контрольних робіт; відвідування занять студентами та наявність та ліквідація академічних заборгованостей.

Для збереження контингенту студентів значна увага приділялася організаційно-методичним заходам: забезпечення читальної зали методичними матеріалами, електронними носіями лекцій, тестів, опорних конспектів; забезпечення бібліотеки достатньою кількістю підручників, посібників; вільний доступ до мережі Інтернет.

Розділ 3. Зміст підготовки фахівців

Підготовка фахових молодших бакалаврів в коледжі здійснюється відповідно до освітньо-професійних програм відповідних спеціальностей.

Навчальні плани з усіх спеціальностей та згідно форми навчання за кількістю годин, відведених на вивчення дисциплін окремих циклів, відповідають освітньо-професійним програмам без будь-яких відхилень і складені відповідно до структурно-логічних схем спеціальностей, що забезпечує безперервність, наступність та ступеневість підготовки фахівців.

В коледжі розроблені навчальні плани із врахуванням всіх рекомендацій.

Всі дисципліни навчального плану забезпечені навчальними програмами, які розглянуті на засіданнях циклових комісій, методичної ради і затверджені заступником директора з навчально-методичної роботи. Робочі навчальні програми дисциплін складені на основі навчальних програм та погоджені з цикловими комісіями.

Навчальні плани дозволяють випускникам коледжу продовжувати навчання на старших курсах ЗВО за умови відповідності спеціальності молодшого спеціаліста та фахового молодшого бакалавру напряму бакалавра.

Коледж співпрацює з Університетом менеджменту освіти при Академії педагогічних наук, Чернівецьким національним університетом ім. Юрія Федьковича, Львівським національним університетом «Львівська політехніка», Одеською державною академією архітектури та будівництва, Тернопільським національним технічним університетом імені Івана Пулюя, Хмельницьким національним університетом.

84 випускника коледжу стали студентами денної форми навчання закладів вищої освіти (Таблиця 3.1.)

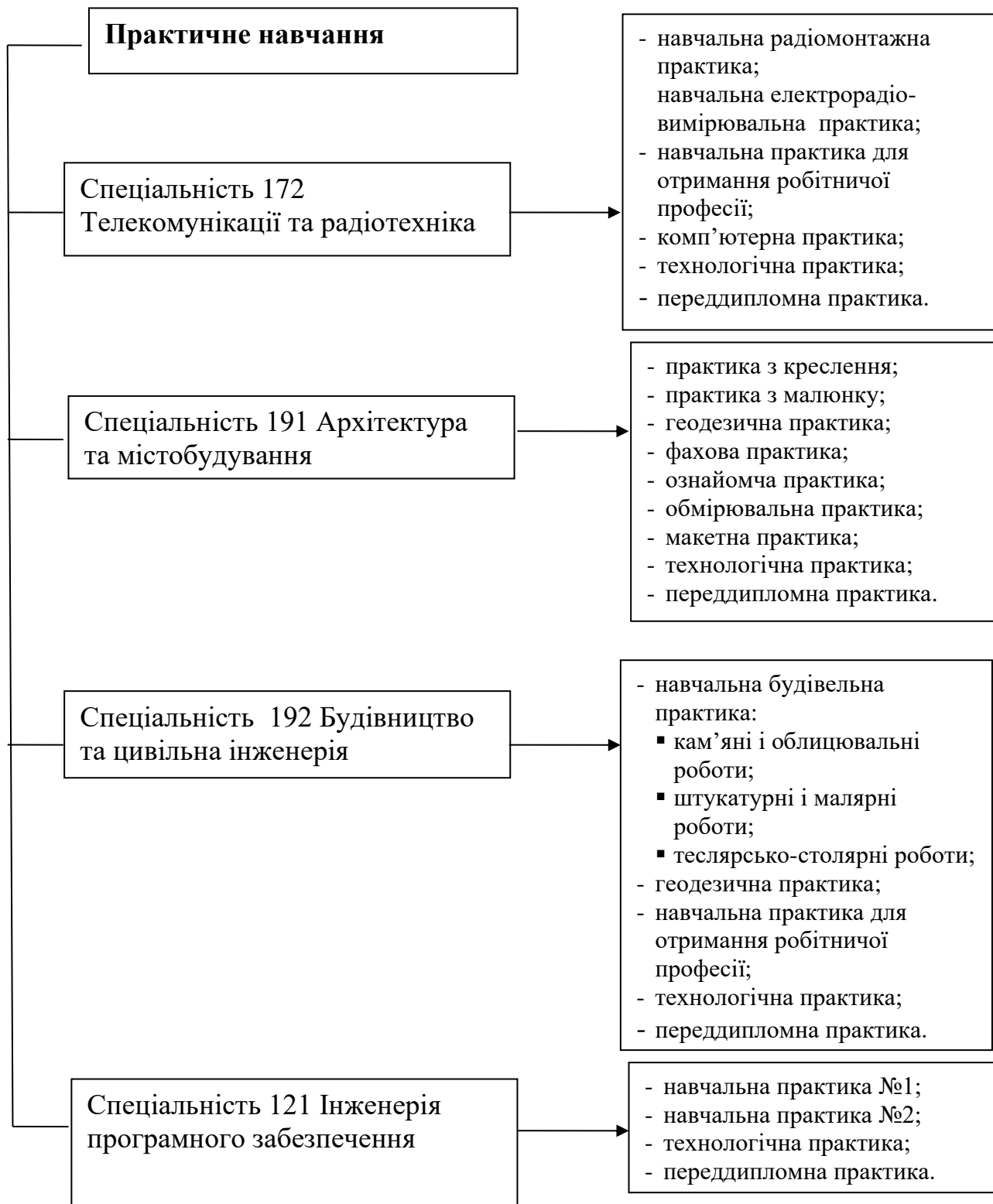
Таблиця 3.1

Чисельність випускників 2023 року, які продовжили навчання на денній формі у ЗВО

2023 рік		
Кількість випускників	Продовжують навчання	%
84	80	92

Особлива увага в коледжі зверталась на зміст і організацію практичного навчання студентів. Практичне навчання проходило згідно розроблених наскрізних програм, зміст яких передбачає і відображає цілісну систему практичної підготовки, що відповідає вимогам часу і регіональним особливостям. Системність практичного навчання ґрунтувалась на чіткій послідовності і визначеності його етапів, доцільності форм і методів реалізації навчальних знань, наявності всіх системних елементів навчального процесу – змісту навчання, компетентності педагогів, мети і форм навчальної діяльності та очікуваних результатів.

Специфікою комп'ютерної практики є максимальна орієнтація на самостійне виконання студентами практичних робіт із використання офісних інформаційних технологій. Це дало можливість на відповідному рівні розробити та оформити курсові роботи і творчо підійти до автоматизації будь-якої ділянки обробки інформації на підприємствах різних галузей.



Для проходження практики студентів в коледжі укладено 71 договорів з підприємствами та організаціями регіону.

Спеціальність 191 «Архітектура та містобудування»:

№ з/п	Назва підприємства (організації)
1.	ФОП Стасюк Мар'ян Васильович
2.	Корпорація «БІТІДІ ГРУП»
3.	Департамент урбаністики та архітектури Чернівецької міської ради
4.	Великокучурівська сільська рада Чернівецького р-ну Чернівецької обл.
5.	КП «Сторожинецьке архітектурно-виробниче бюро»
6.	Бюро архітектури та дизайну DAR group & partners
7.	ФОП Бойко Ярослав Олександрович
8.	Мале приватне підприємство «Андо»
9.	ТзОВ «Транс-Юніт»
10.	ТОВ «Агентство економічного розвитку та транскордонного співробітництва»
11.	ФОП Танєвський Тарас Октав'янович
12.	ФОП Гудима Тарас Іванович
13.	ТОВ «Графіт-Про»

Спеціальність 172 Телекомунікації та радіотехніка:

№ з/п	Назва підприємства (організації)
1.	Підприємець Боднар Руслан Олексійович
2.	Мале приватне підприємство «МЕДТЕХНІКА-СЕРВІС»
3.	ФОП Черних Лідія Петрівна
4.	ФОП Трафюк Олександр Миколайович
5.	ФОП Осолов Роман Русланович
6.	ФОП Прокипчук Володимир Іванович
7.	ТОВ «ЕКО ТЕПЛОДІМ»
8.	Мале приватне виробничо-комерційне підприємство «ФОРТУНА»
9.	ФОП Велигорський Артур Миколайович
10.	ФОП Чепига Олексій Володимирович
11.	ФОП Палагнюк Олег Миколайович
12.	ФОП Зубов Валентин Олександрович
13.	Приватне підприємство «ОПТІТРЕЙД»
14.	Філія – Чернівецьке обласне управління АТ «Ощадбанк»
15.	ФОП Кречун Віталій Вадимович
16.	ФОП Богачик Олександр Ілліч

Спеціальність 192 Будівництво та цивільна інженерія:

№ з/п	Назва підприємства (організації)
1.	ФОП Василюк Ірина Степанівна
2.	ТзОВ «Ріксон Плюс»
3.	ФОП Яцко Ярослав Васильович
4.	ПП «Укр-Капітал-Буд»
5.	КП «Архітектура Плюс»
6.	ТзОВ «Престижбуд Тернопіль»
7.	ФОП Калинчук Ілля Якович
8.	ЖБК «Мікрорайон Зоряний-2»
9.	Підприємство «Оріон» ГО БУІ-ПЗОЗІ
10.	ТзОВ «ІОМ»
11.	ФОП Климюк Василь Іванович
12.	ТзОВ БФ «Чернівціжитлобуд»
13.	ДП «Чернівецький автодор». Філія «Сторожинецький автодор»

Спеціальність 121 Інженерія програмного забезпечення:

№ з/п	Назва підприємства (організації)
1.	ТОВ «ELOGIC»
2.	ТОВ «Українські інформаційні технології»
3.	ФОП Гончарук Анатолій Васильович
4.	ФОП Казимірчик Сергій Юрійович
5.	ФОП Павлюк Віталій Дмитрович
6.	ФОП Татарченко Максим Олегович
7.	ТОВ «ПОЛІГРАФ-Сервіс»
8.	Мале приватне підприємство «АГРО-ТУР»
9.	ПАТ «Страхова компанія «Українська страхова група»
10.	Підприємець Равлюк Олександр Анатолійович
11.	ДУ «Риболовний форелевий завод «ЛОПУШНО»
12.	Чернівецька обласна державна адміністрація
13.	Чернівецький медичний фаховий коледж
14.	ФОП Мутаф Сергій Дмитрович
15.	Управління поліції охорони в Чернівецькій області
16.	АТ «Чернівецький хлібокомбінат»
17.	Чернівецька дирекція АТ «Укрпошта»
18.	Підприємець Коцур Максим Петрович
19.	ФОП Горик Владислав Олегович
20.	ФОП Дмитрюк Анатолій Андрійович
21.	ТОВ «АДЖІЛІВЕЙ»
22.	ФОП Саїн Дмитро Іванович
23.	ТОВ «ШАРПМАЙНДЗ ЮЕЙ»
24.	ТОВ «ВЕБМІЛ»
25.	ТОВ «КОДІФАСР»
26.	ФОП Скуратовський Віталій Вікторович
27.	ТОВ «ІМПРУВ АЙТІ СОЛЮШНЗ»
28.	ТОВ «ОПАНЬКИ.НЕТ»
29.	ТОВ «ТАЙСТРА ГРУП»

Результативність налагодження ділових стосунків з потенційними роботодавцями, центральними та місцевими органами виконавчої влади, службами зайнятості засвідчує повне працевлаштування випускників коледжу за звітний період.

Аналіз характеристик та відгуків керівників підприємств свідчить, що студенти коледжу мають належну теоретичну та практичну підготовку, вони здатні приймати правильні професійні рішення в межах своєї посадової компетенції.

Розділ 4. Організаційне та науково-методичне забезпечення освітнього процесу

Освітній процес у коледжі організовувався відповідно до чинного законодавства.

Організаційною основою процесу були чітко розроблені розклади і навчальні плани, графік освітнього процесу, плани роботи коледжівських структурних підрозділів та їх керівників (річні, місячні, тижневі, щоденні). Продовжувалась оптимізація навчального процесу через впровадження інформаційних технологій викладачами широкого спектру дисциплін. На закінчення звітнього періоду в коледжі працювало вісім комп'ютерних лабораторій з оновленим комп'ютерним парком (87 машин), 8 мультимедійних проекторів та ноутбуків, створені відповідні програми для навчання та контролю навчальних досягнень студентів. Використовувались інформаційні технології навчання на базі сучасних комп'ютерів та телекомунікаційних мереж, викладачі та студенти мали вільний доступ до мережі Інтернет. В освітньому процесі викладачами використовувались пакети прикладних програм ОС Windows, які включають: Microsoft Word, Microsoft Excel, Microsoft Access, Microsoft Power Point, Microsoft Teams; Lingvo, Panda Antivirus Rro, Powers Archive, Adobe Reader, Microsoft Visual Basic, WinRar, WinZip, Internet Exploler, AVP, Fine Reader, Рута Плай, Блокнот.

Забезпечувався вільний доступ студентів та викладачів до мережі Інтернет. Працює єдина комп'ютерна мережа закладу. Розроблялись, удосконалювались і систематизувались електронні версії науково-методичного забезпечення дисциплін, скористатись якими могли студенти в позанавчальний час під час самостійного опрацювання матеріалу.

Питання інтенсивного використання створених можливостей постійно перебувало в полі зору адміністрації та керівників структурних підрозділів. Реалізуючи набутий досвід з впровадження у навчальний процес нових освітніх та виховних технологій, викладачі коледжу забезпечили розробку освітніх та виховних проектів.

Щорічно проводяться розширені засідання методичної ради, на яких викладачі діляться досвідом щодо запровадження інформаційно-комунікативних технологій.

Позитивну динаміку організації навчального процесу задавав чітко спланований та облікований поточний тематичний контроль. Результати різнопланового контролю фіксувалися у відповідних протоколах, узагальнювалися в наказах, регулярно обговорювалися на нарадах різного спрямування та рівня.

Колектив продуктивно працював над вдосконаленням навчально-методичних комплексів (особливо щодо забезпечення самостійної роботи студентів), використанням у семестровому та підсумковому контролі банку тестових завдань з усіх навчальних дисциплін.

Таблиця 4.1
Навчально-методичне забезпечення

№ з/п	Вид навчально-методичного забезпечення	II семестр 2022-2023 н.р.	I семестр 2023-2024 н.р.
1	Пакети для проведення комплексних контрольних робіт	45	46
2	Інструктивно-методичні картки до проведення практичних, лабораторних робіт	87	92
3	Методичні вказівки до виконання самостійної роботи	181	164
4	Плани семінарських занять та методичні вказівки до їх підготовки	53	67
5	Методичні вказівки до виконання курсових робіт	8	11
6	Методичні вказівки з підготовки до екзаменів	16	21
7	Науково-методичні комплекси в електронному виді	68	73
8	Віртуальні лабораторні роботи	24	28
9	Навчально-методичні посібники	5	9

Діаграма 4.1



В коледжі склалася і неухильно витримувалася чітка система адміністрування, що передбачала аналіз, планування і контроль за виконанням. Відповідно до планів роботи та затверджених положень регулярно працювали педагогічна рада, методична рада, наради голів циклових комісій, циклові комісії, методичне об'єднання кураторів навчальних груп.

На нарадах при керівникові, що відбувалися у першій і третій понеділок місяця, розглядалися такі питання: звіти завідувачів відділеннями про стан відвідування і успішності студентів, стан викладання окремих предметів, результати контролю за роботою гуртків, спортивних секцій, робота з кадровим резервом, аналіз результатів олімпіад з навчальних дисциплін, підсумки спортивно-масової роботи, стан виконання навчальних програм, навчально-методичне забезпечення кабінетів і лабораторій, стан забезпечення студентів підручниками, результати проходження практики студентами, особливості роботи в умовах карантину тощо. На засіданнях адміністративних рад, що відбувалися в другий та четвертий понеділок місяця, розглядалися такі питання: профілактика злочинності, робота з сиротами, соціальними сиротами, зі студентами з неблагополучних сімей, стан виконання управлінських рішень,

результати організації виховної роботи в гуртожитку, організація науково-методичної роботи викладачів коледжу, виконання наказів, розпоряджень профорієнтаційна робота серед учнів шкіл області.

На методичному об'єднанні кураторів груп заслуховувались звіти кураторів груп про стан навчальної роботи студентів, проводилось ознайомлення педагогічних працівників з нормативно-правовими документами Міністерства освіти і науки України, Департаменту освіти і науки Чернівецької облдержадміністрації, Положеннями коледжу щодо організації освітнього процесу. Розглядалися питання адаптації студентів нового набору, стан відвідування та навчальної діяльності студентів, аналіз проведення виховних заходів.

На засіданнях педагогічної ради коледжу розглядалися питання обговорення та затвердження комплексного плану з управління та контролю за якістю підготовки фахівців; про результати директорської перевірки залишкових знань зі спецдисциплін студентів коледжу, аналіз роботи педагогічного колективу з удосконалення системи морального виховання студентів, про роботу педагогічного колективу щодо виконання Положення про ступеневу освіту, впровадження інформаційних технологій у роботу бібліотеки коледжу та забезпечення навчального процесу навчальною, науковою та методичною літературою.

Продовжувалась практика проведення малих педагогічних рад на відділеннях. Зокрема, розглядалися питання викладання та рівень навчальних досягнень студентів зі спецдисциплін, аналіз результатів навчальної та технологічної практики студентів тощо.

На засіданні методичної ради розглядалися питання: обговорення та затвердження планів роботи навчально-методичного кабінету, циклових комісій; аналіз нових навчальних планів підготовки молодших спеціалістів; психолого-педагогічні вимоги до оцінювання навчальних компетентностей студентів; затвердження завдань для директорських контрольних зрізів; формування громадянської компетентності у студентів при викладанні суспільно-гуманітарних дисциплін. Учасникам освітнього процесу було надано психолого-

педагогічні рекомендації з питань навчально-виховної роботи, практичної підготовки, здійснювався обмін педагогічним досвідом викладачів коледжу, презентація кращих методичних розробок, обговорювалась результативність впровадження інновацій.

Протягом звітнього періоду педагогічний колектив закладу освіти працював над наступними методичними проблемами: формування компетентної особистості майбутнього фахівця; педагогічне керівництво вихованням творчої компетентності студента; індивідуалізація навчальної діяльності з урахуванням здібностей та психологічних особливостей студентів; пошуки оптимізації морального виховання студентів. Викладачами коледжу було проведено ряд відкритих занять, підготовлено методичні розробки щодо вивчення окремих тем навчальних дисциплін, виконання лабораторних, практичних, курсових та дипломних робіт, удосконалено комплекси методичного забезпечення.

У рамках Тижнів циклових комісій проведено різноманітні заходи, спрямовані на розвиток творчих здібностей студентів, посилення мотивації до опанування обраної професії.

З метою створення оптимальних умов для навчання студентів, підвищення якості підготовки молодших спеціалістів щороку проводяться конкурси-огляди кабінетів і лабораторій коледжу.

Налагоджено випуск інформаційно-методичного вісника, матеріалів педагогічних рад. Сформовано і поповнюються сервіси з різних напрямків методичної роботи:

- На допомогу молодому викладачу.
- Новітні педагогічні технології навчання та виховання.
- Працюємо над методичною проблемою.
- Готуємось до атестації, тощо.

Значну допомогу в організації освітнього процесу та науково-методичної роботи надавала бібліотека як структурний підрозділ коледжу. Робота бібліотеки була спрямована на своєчасне і диференційоване забезпечення літературою навчального процесу і самостійної роботи студентів, формування оптимального фонду документів відповідно до інформаційних запитів та оперативне

обслуговування усіх категорій користувачів; впровадження інформаційних технологій, надання доступу через мережу Інтернет до світових інформаційних технологій, впровадження в практику роботи бібліотеки інноваційних форм і методів; сприяння гуманізації освіти, формування у студентів вміння користуватись бібліотекою, її послугами, довідковим апаратом.

Робота бібліотеки здійснювалась за напрямками: формування та збереження бібліотечного фонду, бібліотечно-інформаційне та довідково-бібліографічне обслуговування, інформатизація бібліотечних процесів, культурно-просвітницька робота.

Протягом звітнього періоду завідувач бібліотекою основну увагу звертала на формування та оновлення бібліотечного фонду як основи власного інформаційного ресурсу книгозбірні. Головними критеріями відбору літератури була інформаційна значимість та відповідність навчальним планам та програмам. Станом на 01 січня 2024 року фонд бібліотеки коледжу налічує 36237 примірники.

Упродовж звітнього періоду довідково-бібліографічна та інформаційна діяльність бібліотеки була спрямована на довідково-інформаційне обслуговування користувачів. З цією метою використовувались різні форми і методи інформаційно-бібліографічної роботи: виконання усних та письмових бібліографічних довідок, консультації, підготовка бібліографічних покажчиків та списків.

Бібліографічні запити користувачів виконувалися за допомогою алфавітного каталогу, систематичної картотеки статей, ряду тематичних картотек та довідкового фонду книгозбірні. Постійно велись картотека та журнал обліку виконаних довідок.

Для поповнення систематичної картотеки статей та її електронного варіанту описувались всі періодичні видання, які отримувала зав. бібліотекою. При тематичному пошуку інформації потреби користувачів задовольнялися завдяки використанню традиційного довідково-пошукового апарату бібліотеки та ресурсів мережі Інтернет. При цьому паралельно аналізувалась доцільність ведення розділів систематичної картотеки статей.

Невід'ємною частиною бібліографічної роботи бібліотеки була підготовка бібліографічних списків та покажчиків з актуальних тем. Протягом навчальних років зав. бібліотекою періодично готувала випуски Бюлетенів нових надходжень до бібліотеки коледжу та Інформаційно-бібліографічні списки для викладачів предметних дисциплін, кураторів груп та вихователя.

Застосування комп'ютерної техніки в бібліотечно-інформаційній діяльності не тільки істотно прискорює і підвищує якісний рівень обслуговування, відкриває користувачеві доступ до інформації, але й полегшує процес задоволення інформаційних потреб викладачів та студентів.

Бібліотека коледжу, як один із важливих його підрозділів, сприяє виробленню ціннісних орієнтацій, впливає на формування у студентів активної громадянської позиції, національної свідомості, високих моральних якостей та духовних потреб. На високому рівні організована виставкова діяльність бібліотеки. Бібліотечні виставки – це експозиції до ювілеїв видатних письменників і діячів української і світової історії і літератури, знаменних подій сьогодення, актуальних тем, нових надходжень до бібліотечного фонду.

Розділ 5. Кадрове забезпечення освітнього процесу.

У звітному періоді традиційно особлива увага приділялася підбору та розстановці викладацького складу.

Комплектування коледжу педагогічними кадрами, прийом на роботу, їх звільнення або переведення на іншу роботу здійснювався з дотриманням вимог чинного законодавства. На вакантні місця на умовах контракту приймалися особи, з відповідною вищою освітою і досвідом роботи.

В даний час у коледжі працює стабільний висококваліфікований колектив, 18 % педагогічних працівників становлять колишні випускники нашого закладу.

Чернівецький політехнічний фаховий коледж укомплектований педагогічними кадрами на 100%. Викладачі коледжу об'єднані в 5 циклових комісій. Згідно чинного законодавства, п.2.17 Розділу II. Колективного договору «Виробничі та трудові відносини» розподіл навчального навантаження відбувався за погодженням з профспілковим комітетом. Підготовку молодших

спеціалістів здійснюють викладачі та майстри, які мають відповідну базову освіту, педагогічний, методичний та виробничий досвід.

Освітній процес в коледжі забезпечують (станом на 01.01.2024 року) 49 педагогічних працівників, з яких педагогічне навантаження мають 49 педагогічних працівників: 34 викладачів, що працює на постійній основі, 6 осіб з числа керівного складу, 1 – за внутрішнім сумісництвом та 15 зовнішніх сумісників. Частка штатних працівників становить 70%. Чисельність викладачів пенсійного віку становить 2 викладача.

Залежно від стажу педагогічної роботи викладачі розподіляються наступним чином:

- до 3-х років – 4 особи (8 %)
- від 3- х до 10 років – 5 особи (10 %)
- від 10 до 20 років – 16 осіб (33 %)
- від 20 і більше – 24 осіб (49 %).

В коледжі розроблений перспективний план роботи з кадрами, що дозволяє ефективно проводити якісний підбір, комплектацію керівних та педагогічних кадрів, їх розміщення та підвищення кваліфікації.

В коледжі проводиться планова систематична робота з підвищення кваліфікації педагогічних працівників, функціонує постійно діюча система підвищення кваліфікації педагогічних працівників: навчання на фахових курсах підвищення кваліфікації, участь в роботі обласних методичних об'єднань, семінарах, науково-практичних конференціях, Всеукраїнських виставках.

Відповідно до п. 3.20 Типового положення про атестацію педагогічних працівників за звітний період всі викладачі коледжу (100%) пройшли курси підвищення кваліфікації та були атестовані відповідно до чинного законодавства.

На засіданнях циклових комісій аналізуються звіти про підвищення кваліфікації на ФПК, кадрах, стажування на виробництві видаються рекомендації щодо застосування набутого досвіду в навчально-виховному процесі в коледжі. На засіданнях педагогічної та методичної рад постійно

розглядаються питання стану підвищення кваліфікації педагогічних працівників, їх атестації.

Напрямами, за якими здійснюється підвищення фахової майстерності викладачів та рівень їх кваліфікації є:

- ознайомлення із сучасними освітніми технологіями ;
- ознайомлення із сучасними технологічними процесами виробництва;
- підвищення керівного рівня складу з питань організації управління, контролю за навчально-виховним процесом.

Професійна майстерність викладачів є належною умовою для наставництва та передачі досвіду молодим викладачам. Для викладачів-початківців працює школа молодого викладача, на заняттях якої розглядаються питання організації навчального процесу, ведення навчальної документації, методики проведення навчальних занять, психології та виховної роботи. Викладачі-початківці разом з методистами або наставниками відвідують заняття своїх колег, аналізують успішні форми та прийоми навчальної діяльності.

Адміністрація коледжу надавала суттєвого значення атестації педагогічних працівників, яка проводилася згідно з Типовим положенням про атестацію педагогічних працівників України, перспективного плану атестації педагогічних працівників та графіка атестації на рік. Підготовка до атестації проходила в атмосфері гласності. Характеристики, дані атестаційних листів обговорювалися на засіданнях циклових комісій, педагогічної ради, оцінка діяльності педагогічних працівників, які підлягали атестації, доводилася до їх відома, про що свідчать їх підписи про ознайомлення. Скарг на необ'єктивність рішень атестаційної комісії не було.

Якісний склад викладачів станом на 01.01.2024 року складає :

- кваліфікаційна категорія «Спеціаліст вищої категорії» – 32 особи;
- кваліфікаційна категорія «Спеціаліст першої категорії» – 8 осіб;
- кваліфікаційна категорія «Спеціаліст другої категорії» – 1 особа;
- кваліфікаційна категорія «Спеціаліст» – 8 осіб.

18 викладачів мають педагогічне звання викладача-методиста.

Характеристика якісного складу викладацького колективу наведена в таблиці 5.1.

Таблиця 5.1
Характеристика якісного складу викладацького колективу

Показники	01.01.2023 рік
Загальна чисельність викладацького складу, осіб	49
з них:	
викладачі вищої категорії	32
в тому числі:	
викладачі-методисти	18
викладачі першої категорії	8
викладачі другої категорії	1
викладачі - спеціалісти	4

Діаграма 5.1



Адміністрація коледжу сприяє залученню викладачів до наукової та пошукової роботи, професійному росту молодих викладачів. Ведеться робота по впровадженню нових педагогічних технологій, опануванню викладачами інтерактивних методів навчання. Викладачі підвищують свій професійний рівень і шляхом самоосвіти. Так, завдяки самоосвіті 100 % педагогічних працівників володіють навичками роботи на комп'ютері. Підвищенню професійно-педагогічної майстерності викладачів сприяє їх участь в обласних та міських конференціях, спільних засіданнях з науковцями закладів вищої освіти.

Викладачі коледжу беруть участь в роботі обласних методичних об'єднань викладачів ЗФПО, що здійснюють підготовку молодших спеціалістів. У звітному періоді викладачі коледжу не пропустили жодного обласного методичного

засідання згідно плану роботи методичного кабінету Ради директорів ЗФПО, що здійснюють підготовку фахових молодших бакалаврів Чернівецької області.

Протягом звітного періоду широко застосовувалось моральне та матеріальне заохочення кадрового складу.

З метою покращення якості навчання та виховання молоді, підготовки й підвищення кваліфікації педагогічних кадрів робота педагогічних працівників відзначалася преміями згідно Положення про преміювання працівників Чернівецького політехнічного фахового коледжу. З нагоди професійного свята окремі працівники були нагороджені грамотами та подяками коледжу, всі працівники були відзначені преміями, а кращі циклові комісії коледжу – грамотами та преміями.

В цілому педагогічний колектив коледжу має значний досвід роботи, достатню професійну та педагогічну майстерність, своєчасно підвищує кваліфікацію і здатний забезпечити підготовку молодших спеціалістів на рівні державних вимог та стандартів.

Розділ 6. Матеріально-технічне забезпечення освітнього процесу

Матеріально-технічна база Чернівецького політехнічного фахового коледжу складається з двох навчальних корпусів, гуртожитку та двох котелень. В складі матеріальної бази є спортивний зал, стадіон, баскетбольна площадка, тренажерний зал, бібліотека та читальний зал, медпункт та маніпуляційний кабінет, методкабінет, службові та санітарно-технічні приміщення. В коледжі функціонує 16 навчальних кабінетів і 5 кабінетів-лабораторій.

Матеріально-технічна база коледжу забезпечує якісну підготовку молодших спеціалістів. Загальна площа всіх приміщень, які використовуються в освітньому процесі, складає 8558 м², а площа навчально-лабораторних приміщень – 7098 м². Із врахуванням однозмінного навчання та середньорічної чисельності студентів, загальна площа на одного студента становить 11,4 м².

Станом на 01.01.2024 року загальна вартість обладнання в коледжі складає 1505,037 тис. грн., вартість бібліотечного фонду – 128,022 тис. грн., а вартість інших необоротних матеріальних активів 3314,226 тис. грн.

У звітному періоді матеріальна база коледжу оновлювалася та поповнювалася. Працювала чітка система збереження майна. Завдяки реконструкції існуючих приміщень, зміні їх призначення створено один додатковий кабінет. В міру потреби проводилися ремонти приміщень.

В звітному періоді продовжувалося впровадження інформаційних технологій у всі ланки освітнього процесу, тому велика увага зверталася на стан збереження наявної комп'ютерної бази та придбання нових машин. Із наявних 87 комп'ютерів у звітному періоді придбано 2. Вся комп'ютерна техніка забезпечена прикладними програмами для використання в навчальному процесі. Коледж забезпечує вільний доступ до мережі Інтернет студентам та викладачам.

Створені умови для занять студентів та викладачів спортом. Спортивний зал, тренажерний зал, стадіон, баскетбольна площадка використовуються для проведення занять з фізичного виховання, секційних занять, спортивних змагань.

Студенти проживають у чотирьохповерховому гуртожитку площею на 300 місць, який розміщений поруч з навчальним корпусом. Всі бажаючі студенти поселені в гуртожиток. Матеріально-технічна база гуртожитку оновлюється.

Будівлі відповідають нормам санітарно-технічного стану приміщень, про що свідчать записи у санітарному паспорті. Навмисного пошкодження, знищення чи крадіжок лабораторного та навчального обладнання не було.

Облік та збереження обладнання організовано відповідно до Інструкції з обліку основних засобів бюджетних установ. В коледжі ведеться обов'язковий облік матеріальних цінностей, щорічно проводиться інвентаризація. Адміністрація коледжу уклала з матеріально відповідальними особами угоди про індивідуальну матеріальну відповідальність.

В коледжі склалася система організаційних, технічних та інших заходів, спрямованих на створення безпечних умов праці. Відповідно до вимог пожежних служб приміщення навчального корпусу та гуртожитку повністю забезпечені вогнегасниками, встановлена пожежна сигналізація.

Для надання першої медичної допомоги в коледжі функціонує медпункт, який забезпечений найнеобхіднішими медикаментами. З метою профілактики захворювань в медпункті встановлено систему очищення питної води фірми

«Zepter» та лампу «Біоптрон». Стан здоров'я студентів і викладачів контролюється черговим проходженням медичних оглядів. Всі лабораторії і підрозділи коледжу та гуртожитку забезпечені аптечками першої допомоги.

Розділ 7 . Виховна робота та розвиток студентського самоврядування

Виховна робота в коледжі спрямована на забезпечення духовних потреб особистості, здобуття студентами знань, навичок і умінь за інтересами, підготовку їх до активної професійної і громадської діяльності та здійснюється за такими напрямками:

- національна самосвідомість, патріотичне і громадське виховання студентської молоді;
- побудова виховної діяльності на основі української національної культури, традиції і взаємодії культур етносів регіону;
- гуманізація та демократизація студентського життя, осучаснення студентського самоврядування;
- формування екологічної культури, гармонійних відносин людини і природи;
- створення цілісної системи превентивного виховання, формування здорового способу життя;
- забезпечення художньо-естетичної освіченості та вихованості студентів;
- родинно-сімейне виховання в умовах соціально – економічних негараздів у державі;
- сприяння творчому розвитку особистості;
- професійне виховання: формування гордості за обрану професію; працьовитість, дбайливість, ставлення до праці, як до мистецтва.

У даний час, коли потрібно відстоювати незалежність України, основним аспектами виховання підростаючого покоління є національно-патріотичне і громадянське виховання, виховання почуття національної гідності й самосвідомості, любові до рідного краю, успадкування духовних цінностей і надбань українського народу, досягнення високої культури міжнаціональних відносин.

Педагогічний колектив коледжу працює над реалізацією виховної проблеми щодо залучення студентів до самостійної творчої діяльності, виховання відповідальності у поєднанні з формуванням у молоді національної свідомості, ідей, ідеалів, пошани до традицій та надбань вітчизняної культури.

Створена у коледжі система виховної роботи дає широкі можливості глибше усвідомити кожному студентові свою особисту роль в історії країни. Навчальна частина, циклові комісії спрямовують свої зусилля на те, щоб викладання кожної навчальної дисципліни виховувало у студентів не лише професійні якості, але й сприяло засвоєнню загальнолюдських норм моралі, плекало людину-творця, особистість, здатну усвідомлювати і творити власне життя та майбутнє нашої держави.

Для ефективного здійснення національного виховання залучалися циклові комісії, Рада профілактики правопорушень, студентський профком, Рада студентського самоврядування, куратори груп, вихователь гуртожитку, працівник бібліотеки. Всі вони працювали згідно складених планів, узгоджених між собою та з планом виховної роботи коледжу.

У 2023 році в коледжі діяло 19 предметних гуртків, в яких працювало 388 студент, зокрема, в предметних гуртках займалися 360 гуртківців, гуртках художньої самодіяльності – 49.

Зростання кількості студентів-гуртківців та їхня активність позначилася на результатах участі студентів коледжу у різноманітних обласних конкурсах та фестивалях.

Виховання правової культури у коледжі є одним з головних компонентів профілактичної роботи зі студентами, адже вони повинні знати не лише про свої права, а й обов'язки та відповідальність, яка настає при порушенні певних загальноприйнятих норм співіснування у суспільстві.

Відповідно до чинного законодавства сформована папка з інструктивно-нормативними документами з питань виховної та правовиховної роботи.

Робота з превентивної діяльності здійснюється планово і є складовою навчально-виховної роботи закладу.

Планування заходів здійснюється відповідно до вимог діючих основних нормативно-правових актів, які регламентують діяльність з питань профілактики правопорушень.

Контроль та керівництво з питань превентивного виховання у коледжі здійснюється планово (в наявності є плани контролю заступника директора з навчально-виховної роботи, завідувачів відділень, де вказано об'єкти перевірки, форми контролю, відомості про виконання та форма підведення підсумків).

Велику допомогу в правовиховній роботі надається студентському самоврядуванню коледжу.

Основними завданнями студентської ради є забезпечення і захист прав та інтересів студентів; забезпечення виконання студентами своїх обов'язків; сприяння навчальній, науковій та творчій діяльності студентів; сприяння у створенні необхідних умов для проживання і відпочинку студентів, створення різноманітних студентських гуртків, клубів за інтересами; проведення вечорів відпочинку, конкурсів, засідань, посвят у студенти, випускних вечорів, тижнів циклових комісій тощо.

Студентська рада проводить засідання згідно з планом, де вирішуються поточні проблеми студентів, планується порядок виконання та підготовки до різноманітних заходів. Організуються та проводяться акції: «Ми обираємо здоровий спосіб життя», «День без цигарки», «Обміняй цигарку на цукерку», «Молодь проти СНІДУ». Активну участь студенти беруть при проведенні благодійних акцій: «Подаруй дитині життя», «Подаруй дитині радість», «Серце до серця». Викладацький колектив та студентство традиційно до свят «Святого Миколая» приділяє увагу та турботу хворим діткам обласних клінічних лікарень № 1 та №2, Магальянському інтернату для розумово відсталих людей, готуючи святковий концерт та подарунки. Навчальна комісія студентської ради проводить профілактичну роботу зі студентами, які мають пропуски занять без поважних причин з викликом їх на засідання, де їх заслуховують і приймають рішення щодо термінів відпрацювання. Про виконання цих рішень заслуховують їх на наступних засіданнях. На засідання запрошуються адміністрація, завідувачі відділень та старости груп.

У структурі студентської ради коледжу існує юридичний комітет, який займається правовою освітою студентів, а також проводить профілактичну роботу серед студентської молоді щодо запобігання правопорушень, здійснює рейди-перевірки щодо виконання правил внутрішнього розпорядку у коледжі та гуртожитку, обговорює на засіданнях можливі заходи щодо зменшення пропусків занять без поважних причин, проводить спільні засідання з Радою з профілактики правопорушень.

З метою профілактики правопорушень серед студентів до коледжу запрошуються працівники правоохоронних органів, служби у справах дітей, центру соціальних служб для дітей, сім'ї та молоді, управління юстиції, які проводять індивідуальні профілактичні бесіди зі студентами, виступають з лекціями для студентів.

На постійному контролі питання відвідування занять студентами. У навчальному закладі забезпечується виконання законодавства щодо обліку та аналізу відвідування навчальних занять студентами, зокрема, дітьми, схильними до пропусків занять та скоєння правопорушень. В академічних журналах щоденно ведеться облік відвідування, що дає можливість робити аналіз щоденного відвідування, оперативно встановлювати причини невідвідування, з'ясувати причини відсутності студентів на заняттях.

Щотижня кураторами груп подається завідувачам відділенням інформація про пропуски занять студентами групи з детальним аналізом, завідувачі відділеннями щомісячно здають звіт заступнику директора з виховної роботи про проведену роботу та кількість пропусків без поважних причин по відділенню. Зі студентами, які мають «прогули» ведеться індивідуальна робота, проводяться роз'яснювальні профілактичні бесіди, корекційна робота у психолога, їх поведінку та вчинки заслуховують на засіданнях студентської ради, Раді з профілактики правопорушень, проводиться робота з батьками. В кінці кожного семестру адміністрацією навчального закладу здійснюється аналіз стану відвідування занять студентами, результати якого узагальнюються на засіданнях педагогічної ради. Завідувачі відділень, куратори груп постійно

тримають на контролі відвідування студентами коледжу, їх зовнішнього вигляду, стан дисципліни на заняттях та в поза навчальний час, у гуртожитку.

Одним із ефективних засобів попередження негативних тенденцій у студентському середовищі є робота з батьками. Адміністрацією коледжу постійно ведеться роз'яснювальна робота з батьками на батьківських зборах груп, відділень, під час індивідуальних бесід, щодо недопущення правопорушень серед студентської молоді. Під час роботи батьківських лекторіїв, всеобучів розглядалися питання щодо правової освіти батьків. В порядок денний батьківських зборів включаються актуальні питання щодо виховання дітей. Збори проводяться один раз на семестр.

Для систематизації роботи в коледжі розроблена нова форма журналів кураторів, для реєстрації підсумків організації та проведення виховної роботи зі студентами коледжу, в яких передбачені такі розділи: участь студентів у позанавчальній виховній роботі; додаткові відомості, спостереження та підсумки освітнього процесу студента за період навчання; пропуски занять; успішність; батьківський комітет; батьківські збори; реєстрація спілкування з батьками студентів; дані про студентів соціально-незахищених категорій, інструктажі зі студентами.

Відповідно до правоохоронної програми Чернівецької області та національної кампанії «Стоп насильству!», з метою розв'язання проблеми профілактики бездоглядності дітей та скоєння ними правопорушень, створення належних умов для їх фізичного, інтелектуального й духовного розвитку та підвищення рівня організації змістовного дозвілля та з метою профілактики правопорушень серед студентів у коледжі діє Рада профілактики правопорушень, на засіданнях якої розглядається поведінка студентів «групи ризику», проводиться профілактична робота зі студентами та їх батьками. Розроблено Положення про Раду профілактики правопорушень. Головою ради профілактики є заступник директора з виховної роботи коледжу. До складу входять представники адміністрації навчального закладу, студентського самоврядування, практичний психолог, завідувачі відділень. Складено план роботи Ради та план заходів щодо профілактики правопорушень.

В коледжі працює Школа лідерства, де проводиться тренінгові робота, спрямована на розвиток і вдосконалення комунікативних та лідерських якостей, до якої залучені і студенти з групи ризику.

Проводяться індивідуальні консультації та профілактичні бесіди зі студентами, кураторами, батьками. Психолог виступає на виховних годинах з лекціями по профілактиці та запобіганню шкідливим звичкам.

Важливу роль у формуванні правової свідомості та правової культури відіграє знайомство студентів із законами нашої країни. Це здійснюється як при вивченні основ наук так і в позанавчальній виховній діяльності. Основи знань державного устрою, Конституції України, законодавчих актів студенти одержують під час вивчення основ правознавства на II та IV курсах. Правомірну поведінку допомагають сформувати години спілкування, що проводяться планово, щочетверга, згідно з розкладом занять, заняття у спортивних секціях коледжу та міста, виховні заходи, громадська робота, робота у студентській раді, волонтерство, проведення тижнів циклових комісій, в рамках яких відбуваються заходи правознавчого спрямування.

Моральне виховання продовжувало залишатися в центрі виховної роботи. Щорічно у травні та грудні відбуваються зустрічі студентів коледжу з працівниками благодійного фонду «Життя заради життя», які до Дня матері та Дня прав людини читають лекції студентам випускних груп про ризики працевлаштування за кордоном та торгівлю людьми. Також систематично відбуваються зустрічі з представниками благодійних фондів та організацій. Продовжується традиція, започаткована Радою студентського самоврядування коледжу, напередодні Дня Святого Миколая проводити благодійний ярмарок, кошти з якого передаються фонду «Подаруй дитині життя» для онкохворих дітей. Також студенти проводять два святкових концерти в обласній дитячій лікарні до Дня Святого Миколая. В листопаді кожного року студенти коледжу добровільно здають кров для онкохворих дітей обласної дитячої лікарні. Подібні акції пробуджують милосердя в душах студентів та сприяють засвоєнню благородних моральних норм та принципів.

У звітному періоді продовжувала приділятися велика увага забезпеченню повноцінного розвитку студентів, охороні та зміцненню їх здоров'я, формуванню фізичних здібностей особистості, пропаганді здорового способу життя.

У здійсненні виховного процесу в навчальному закладі головною особою залишався куратор групи. Для покращення роботи кураторів груп, в коледжі працює методичне об'єднання кураторів груп, яке згідно плану роботи раз у місяць проводило засідання для аналізу роботи, обговорення виховних годин та ознайомлення з новими виховними технологіями. За звітний період на засіданнях методичного об'єднання кураторів груп розглянуто ряд важливих для освітнього процесу питань, серед яких: «Формування ціннісних орієнтацій студентської молоді», «Психологічна культура студента», «Роль емоційного фактору у формуванні особистості», «Здатність до емпатії», «Батьки: партнери і однодумці», «Самоврядування – гілка влади студентів коледжу», «Педагогічні та психологічні аспекти організації свят в групі», «Складова демократизації вищої школи». Куратори груп фіксували результати своєї роботи у журналах кураторів груп.

Для підвищення результативності виховної роботи в коледжі почали ширше застосовувати інтерактивні методи виховання, які реалізуються за умов постійної активної взаємодії всіх студентів, співвиховання, взаємовиховання (колективне, групове, виховання в співпраці) де викладач і студент є рівноправними і рівнозначними суб'єктами, коли на виховних годинах моделюються життєві ситуації, використовуються рольові ігри і тим самим спільно розв'язуються проблеми. Впроваджувалися виховні інноваційні технології через наскрізний підхід під час навчальних занять до громадянського виховання, ранню соціалізацію студентів, національну спрямованість навчального процесу, особистісно-орієнтоване виховання, самовиховання. Під час проведення виховних заходів постійно використовувалася мультимедійна техніка. Урізноманітнювалася робота органів студентського самоврядування і Ради профілактики правопорушень зі студентами, які допускали пропуски занять без поважних причин і не встигали з окремих дисциплін. Їх заслуховували на

спільних засіданнях РСС та Ради профілактики, про стан їхньої навчальної та виховної діяльності відразу були повідомлені батьки. З такими студентами та студентками, батьки яких є трудовими мігрантами, протягом року за окремим планом працював психолог коледжу.

Адміністрація коледжу та весь колектив не лишається осторонь нашої спільної проблеми, а саме допомозі військовослужбовцям, які борються за незалежність нашої держави України.

Багато виховних годин по плану відведенні бесідам з студентами на тему нинішнього становища в Україні, піднесення патріотичного духу та гордості за нашу державу: «Я – українець!», «Можна все на світі вибирати, сину, вибрати не можна тільки Батьківщину!», «Патріотизм - нагальна потреба України й кожного українця», «Псевдопатріотизм і його прояви», «У нашій рідній Україні ми всі – український народ», «Ми різні, але ми єдині», «Свобода та особиста недоторканість громадян», «Славетні постаті України», «Конституційні основи держави», «Мій рідний край ні з чим не порівняти!», «Історія та сучасність рідного краю», «Україна і Європа», «Соборність і злагода – умови процвітання України», «Особиста відповідальність – пріоритетна риса громадянина», «Україно! Ти – моя молитва!», «Гуманістична мораль і моральність – основа етики громадянськості», «Правосвідомість громадянина», «Горде ім'я – українець!», «Що означає бути патріотом?», «Інтеграція України в сучасному світі», «Захист Вітчизни — обов'язок громадянина», «Хто забуває минуле, той не має майбутнього», «Козацькому роду нема переводу», «Краща в світі земля – Буковина», «Земле моя – земле моїх батьків».

Студенти беруть активну участь у волонтерській справі підтримки української армії. Вони чітко розуміють серйозність та важливість даної ситуації в країні і ретельно з гордістю допомагають у цій нелегкій справі. Зараз кожен із них є свідком і учасником змін в Україні.

Колектив та студенти коледжу плетуть маскувальні сітки для військових. У коледжі навіть виділили та спеціально обладнали приміщення, де студенти у вільний від навчання час можуть приходити і працювати над даною справою і цим же допомагати нашим героям.

Для снайперів і солдатів-розвідки плетуться спеціальні «кікімори», які дозволяють замаскуватись військовим і вижити в нелегких боях та інших операціях на сході держави.

Студентами відділення програмування були розроблені та виготовлені спеціальні пальники для наших воїнів. Вони виготовляються із старих протигазів, які вже не використовуються по призначенню через їхню недієздатність. Даний винахід подобається солдатам, які його отримали, вони зігріваються та можуть приготувати собі їжу без будь-яких допоміжних засобів. Тому вони вдячні за нашу небайдужість.

Студентів коледжу хвилює і здоров'я наших воїнів, тому вони займаються виготовленням устілок у взуття та збором теплих речей. Також вони мають можливість передавати на передову їжу та провіант для воїнів. Тому у гуртожитку студенти готують салати та смачні страви для зміцнення військового духу на передовій.

Активну громадську позицію колектив та студенти відстоюють, беручи участь у різних акціях:

- «Буковинському народному віче»,
- «Підтримай Українську армію»,
- «Лист пораненому»,
- «Листи солдату»,
- «Зміцни щит України»,
- «Допоможи пораненому солдату».

Проводились уроки мужності до Дня збройних сил України, Дня Перемоги, відзначався День Конституції.

Для студентів нового набору щорічно проводиться екскурсія по місту «Місто моєї юності».

Проведений тематичний онлайн-заходів «Україна і її символи», як для студентів нового набору так і для старших курсів.

За потребами організовуються відвідування військовослужбовців, які отримали поранення в наслідок виконання бойових завдань та проходять реабілітацію у медичних закладах.

Відкриті меморіальні дошки з портретами загиблих героїв – випускників коледжу.

Періодично (за потребами) організовується студентами 3-4 курсів надання пораненим військовослужбовцям крові.

Студенти коледжу беруть активну участь у зборі літератури, одягу та речей для переселенців із районів, в яких проводяться бойові дії.

Розділ 8. Фінансово-господарська діяльність

Фінансове забезпечення коледжу поділяється на фінансування із загального фонду, доходів від надання платних послуг за навчання студентів, плати за проживання в гуртожитку, спонсорської допомоги, орендної плати. Усі фінансові надходження створюють єдиний фонд фінансування. Фінансово-господарська діяльність коледжу здійснювалася в межах єдиного кошторису і штатного розпису, затверджених Департаментом освіти і науки Чернівецької обласної державної адміністрації.

Обсяги фінансування у 2023 році із загального фонду склали 19550,14тис. грн., в т.ч. субвенція 2610,00тис.грн.

Обсяги надходжень до спеціального фонду та спонсорських внесків у звітному періоді наведені в таблиці 8.1.

Таблиця 8.1

Обсяги надходжень до спеціального фонду та спонсорські внески (тис. грн.)

Надходжень, всього	6005,66
Спеціальний фонд, всього	4263,93
- плата за навчання та гуртожиток	4235,18
- за оренду майна	27,88
- від реалізації майна	0,87
Спонсорські внески	1741,73

Усі надходження загального та спеціального фонду, спонсорські надходження бюджету спрямовувалися за цільовим призначенням згідно з кошторисом витрат. Заборгованості із заробітної плати та стипендії, з оплати комунальних послуг у звітному періоді не було.

Розподіл асигнувань у звітному періоді наведено у таблиці 8.2

Таблиця 8.2

Розподіл асигнувань у звітному періоді (тис. грн.)

КЕКВ		сума
	<i>Загальний фонд</i>	
	<i>Надходження</i>	19550,14
	<i>Видатки , всього</i>	19550,14
2110	Заробітна плата	11340,00
2120	Нарахування на заробітну плату	2470,00
2210	Предмети, матеріали, обладнання та інвентар	610,84
2230	Продукти харчування	86,70
2240	Оплата інших послуг (крім комунальних)	422,28
2270	Комунальні послуги, всього	772,19
	В тому числі:	
2271	Оплата теплопостачання	52,15
2272	Оплата водопостачання і водовідведення	45,30
2273	Оплата електроенергії	228,06
2274	Оплата природного газу	414,20
2275	Оплата інших енергоносіїв (вивіз та утилізація сміття)	32,48
2720	Стипендії	3811,22
2730	Інші поточні трансферти населенню	36,91
3100	Капітальні видатки	–
	<i>Спеціальний фонд</i>	–
	<i>Надходження, всього</i>	4263,93
	В тому числі:	
	- плата за навчання та гуртожиток	4235,18
	- плата за оренду майна	27,88
	- від реалізації майна	0,87
	<i>Видатки, всього</i>	2448,30
2110	Заробітна плата	820,09
2120	Нарахування на заробітну плату	180,17
2210	Предмети, матеріали, обладнання та інвентар	436,02
2240	Оплата послуг (крім комунальних)	529,42
2250	Відрядження	3,0
2270	Комунальні послуги - всього	460,95
2271	Оплата теплопостачання	149,33
2272	Оплата водопостачання і водовідведення	65,35
2273	Оплата електроенергії	166,93
2274	Оплата природного газу	71,49
2275	Оплата інших енергоносіїв (вивіз та утилізація сміття)	7,85
2730	Інші поточні трансферти населенню	18,2
2800	Інші видатки (податки)	0,45
3110	Придбання обладнання і предметів довгострокового користування	-

	<i>Інші джерела власних надходжень, всього</i>	1779,48
	<i>Інші джерела власних надходжень видатки, всього</i>	1767,42
2210	Предмети, матеріали, обладнання та інвентар,	1350,07
2240	Оплата послуг (крім комунальних)	213,00
2730	Інші виплати населенню (іменна стипендія)	28,69
3110	Придбання обладнання і предметів довгострокового користування	175,66

Станом на 01.01.2024р. кредиторська заборгованість за загальним та спеціальним фондом відсутня.

Стан фінансування коледжу в основному забезпечує головну діяльність навчального закладу. Але фізичне зношування основних засобів, нагальна необхідність капітального та поточного ремонтів, необхідність оновлення комп'ютерної та офісної техніки, подорожчання комунальних послуг вимагали дедалі більших коштів. Для покращення рівня господарювання знаходили вихід в пошуку додаткових коштів, спонсорів, посиленні догляду за основними засобами, переході на постійні режими економії.

Надходження до спеціального фонду, які у звітному періоді збільшились, використовувалися на такі потреби: заробітну плату та нарахування, придбання предметів і матеріалів, оплату послуг, оплату комунальних послуг, розвиток матеріально-технічної бази коледжу, поточний ремонт приміщень навчального корпусу та гуртожитку.

Проводилися розрахунки з установами, організаціями, банками, постачальниками, своєчасно вносилися платежі до бюджету, дотримувалися порядку обслуговування і використання бюджетних коштів, вживали заходів щодо погашення заборгованості з орендної плати. В установленому порядку складено річний кошторис доходів і видатків коледжу та подано на затвердження до Департаменту освіти і науки Чернівецької ОДА. Своєчасно подавали фінансову, податкову та статистичну звітність та необхідні відомості про майновий стан навчального закладу.

Розділ 9. Розвиток соціальної сфери

В звітному періоді для належного функціонування навчального закладу важливе місце відводилося соціальній сфері. Виконання програми соціального розвитку коледжу забезпечувало необхідні умови для навчання студентів і роботи працівників.

В гуртожитку підтримувалися належні умови для проживання студентів: дообладнані кімнати самопідготовки, відпочинку, приготування їжі, кімнати для проживання студентів.

За санітарним станом навчальних приміщень, харчових об'єктів, гуртожитків здійснював контроль медпрацівник. Медична сестра медичного пункту систематично організовує медичний огляд, обстеження і проводить моніторинг стану здоров'я студентів, веде їх диспансерний облік.

Всі працівники один раз на рік проходять обов'язкове медичне обстеження. Ведеться облік викладачів, які потребують оздоровлення.

Щороку працівникам коледжу виплачується матеріальна допомога на оздоровлення.

З метою профілактики захворювань та контролю за станом здоров'я студентів і працівників коледжу працює медпункт. Медпункт оснащений засобами для надання першої медичної допомоги. Для профілактики та лікування неврологічних, травматичних, стоматологічних, офтальмологічних захворювань використовується світлотерапевтичний апарат «Біотрон», встановлено систему для оснащення води.

Студентам, які навчаються за державним замовленням, згідно Положення про призначення стипендії, виплачувалась звичайна ординарна академічна стипендія. Середній відсоток стипендіального забезпечення становить 40%.

За звітний період студентами коледжу за досягнення в навчанні були призначені види стипендій: підвищенні, іменні стипендії Чернівецької обласної державної адміністрації.

З урахуванням положень Національної програми "Діти України" ведеться облік студентів, які потребують соціального захисту. Студентам-сиротам та студентам, позбавленим батьківського піклування, проведено всі передбачені

законодавством виплати. Всім студентам-сиротам та студентам, позбавленим батьківського піклування призначена стипендія обласної ради. Двоє студентів коледжу щорічно отримують за відмінне навчання додатково стипендію обласної державної адміністрації.

Розділ 10. Якість підготовки і працевлаштування випускників

Якісна підготовка фахівців – ключова проблема, над розв’язанням якої колектив коледжу працював протягом 2023 року. Стан підготовки молодших спеціалістів та фахових молодших бакалаврів щомісяця аналізувався на методичних нарадах та на нарадах при директорі. Результати екзаменаційних сесій обговорювались на засіданнях педагогічних рад. Рівень підготовки випускників обговорювався на засіданнях круглих столів за підсумками різних видів практик та науково-практичних конференціях за участю керівників від виробництва різних сфер діяльності.

В таблиці 10.1 наведені якісні показники успішності за спеціальностями і в цілому по денній формі навчання за звітний період.

Таблиця 10.1
Якісні показники успішності по денній формі навчання, в %

№ з/п	Код спеціальності	Спеціальність	II семестр 2022-2023 н.р.	I семестр 2023-2024 н.р.
1	121	121 Інженерія програмного забезпечення	91	93
2	172	172 Телекомунікації та радіотехніка	88	90
3	192	192 Будівництво та цивільна інженерія	91	93
4	191	191 Архітектура та містобудування	92	92
Всього по денній формі навчання			91	92

В таблиці 10.2 відображені показники якості знань студентів за спеціальностями та в цілому по денній формі навчання за 2023 рік.

Таблиця 10.2
Показники якості знань студентів по денній формі навчання, в %

№ з/п	Код спеціальності	Спеціальність	II семестр 2022-2023 н.р.	I семестр 2023-2024 н.р.
1	121	121 Інженерія програмного забезпечення	65	70
2	172	172 Телекомунікації та радіотехніка	64	68

3	192	192 Будівництво та цивільна інженерія	62	63
4	191	191 Архітектура та містобудування	67	68
Всього по денній формі навчання			64,5	67,25

Курсові роботи виконуються згідно розробленої тематики з урахуванням вимог освітньої програми та сучасних підходів до розвитку ринкової економіки. При написанні курсових робіт студенти використовують ПК з застосуванням прикладних програм для виконання розрахунків і графічних частин.

Таблиця 10.3
Рівень успішності та якості здачі курсових робіт

№ з/п	Код спеціальності	Спеціальність	II семестр 2022-2023 н.р.		I семестр 2023-2024 н.р.	
			Успішність, %	Якість, %	Успішність, %	Якість, %
1.	172	Телекомунікації та радіотехніка	100	52	100	54
2.	192	Будівництво та цивільна інженерія	98	61	100	57
3.	191	Архітектура та містобудування	96	56	100	66
4.	121	Інженерія програмного забезпечення	98	60	100	60
Всього по денній формі навчання			98	57	100	59

Підсумковим контролем якості підготовки випускників коледжу є розробка і захист дипломних проєктів, що є заключним етапом засвоєння студентами освітньо-професійних програм відповідних освітньо-кваліфікаційних рівнів підготовки молодших спеціалістів. Головами Державних екзаменаційних комісій затверджуються провідні спеціалісти відповідних галузей. У звітному періоді проводилася значна робота над удосконаленням завдань для дипломного проєктування. За результатами роботи ДЕК складаються звіти з детальним аналізом якості підготовки випускників. Аналіз роботи ДЕК обговорено на засіданнях циклових комісій та педагогічної ради, розроблено заходи щодо усунення виявлених прогалин у підготовці випускників.

Результати захисту дипломних проєктів відображені в таблиці 10.4

Таблиця 10.4

Рівень успішності та якості знань випускників

№ з/п	Код спеціальності	Спеціальність	2023 рік		
			Випуск, осіб	Успішність %	Якість %
1.	172	Телекомунікації та радіотехніка	13	100	69
2.	192	Будівництво та цивільна інженерія	15	100	77
3.	191	Архітектура та містобудування	29	100	90
4.	121	Інженерія програмного забезпечення	27	100	70
Узагальнені дані			84	100	76

Як видно із наведених даних, якісні показники успішності випускників в цілому відповідають акредитаційним вимогам.

У 2023 році колективом коледжу підготовлено на денній формі навчання 84 фахівця за освітньо-кваліфікаційним рівнем молодшого спеціаліста, за денною формою навчання – 84 осіб, з них всі за державним замовленням (таблиця 10.5).

Таблиця 10.5

Випуск фахівців

Шифр і назва спеціальності	2022	
	Державне замовлення	Контракт
172 Телекомунікації та радіотехніка	13	0
192 Будівництво та цивільна інженерія	15	0
191 Архітектура та містобудування	29	0
121 Інженерія програмного забезпечення	27	0
Разом	84	0
Всього	84	

Згідно з Постановою Кабінету Міністрів України, Постановою Верховної Ради України, наказом Міністерства освіти і науки України в коледжі розроблені заходи щодо працевлаштування випускників, хід виконання яких періодично обговорювався на засіданні адміністративної ради. Продовжувався моніторинг підприємств регіону для отримання відомостей про наявність вакантних місць для працевлаштування випускників та їх кар'єрного росту, пропонувалась допомога випускникам з питань працевлаштування, підтримувався зв'язок із

службою зайнятості з метою створення банку даних місць роботи, забезпечення випускників достовірною, повною та оперативною інформацією про можливості працевлаштування на підставі договірних замовлень, надавалась допомога замовникам у доборі необхідних їм фахівців.

Підрозділ щодо сприяння працевлаштуванню випускників працював відповідно до Положення та затвердженого плану роботи, співпрацював з міським Центром зайнятості, студентською профспілковою організацією та Радою студентського самоврядування. Підрозділ здійснював моніторинг ринку праці, підтримував тісний зв'язок зі службою зайнятості населення, роботодавцями, працював над створенням банку даних місць роботи, надавав випускникам допомогу у виборі роботи, в укладенні цільових договорів, облікував укладання договорів.

В коледжі розроблена та постійно удосконалювалась система працевлаштування молодших спеціалістів за такими напрямками:

- направлення на підприємства, установи, організації за індивідуальними договорами;
- направлення на продовження навчання у вищі навчальні заклади; вільне працевлаштування.

В результаті такої роботи працевлаштовані 95 % випускників, що навчались за державним замовленням.

Висновки про результати аналізу працевлаштування використовувалися при плануванні та організації навчального процесу. На засіданнях педагогічної ради заслуховувалась звіти кураторів випускних груп про стан працевлаштування випускників.

Для забезпечення працевлаштування випускників коледж уклав 81 угоду з підприємствами різних форм власності та видів діяльності. У коледжі проводилось систематичне інформування студентів про регіональний ринок праці, надавалась можливість студентам проходити практику за майбутнім місцем роботи, ведеться спостереження за кар'єрним ростом випускників.

В лютому та червні 2023 року проведено Дні відкритих дверей, на яких перед майбутніми абітурієнтами та їх батьками вчорашні випускники презентували кожен спеціальність.

Адміністрація коледжу враховувала пропозиції і зауваження, висловлені випускниками і керівниками підприємств, використовувала їх для покращення освітнього процесу. Якість підготовки випускників коледжу знаходилась під постійним контролем адміністрації і педагогічного колективу, що стало запорукою конкурентоспроможності випускників на ринку праці.

Розділ 11. Результати перевірок контролюючими органами

Протягом звітнього періоду проводились перевірки коледжу:

- 1) Чернівецьким міським територіальним центром комплектування та соціальної підтримки Чернівецької області;
- 2) Чернівецьким міським відділом Управління ДСНС України у Чернівецькій області;
- 3) Головним управлінням пенсійного фонду України в Чернівецькій області.

Суттєвих зауважень з боку цих контролюючих органів не було.

Розділ 12. Дотримання норм чинного законодавства

Дотримано норм чинного законодавства, виконання Державних освітніх програм та наказів Міністерства освіти і науки України.

В усіх структурних підрозділах коледжу та на усіх робочих місцях вжито заходів щодо створення належних умов праці.

В коледжі працюють студентська Рада, профспілкова організація працівників і студентів, Конференція трудового колективу.

Умови колективного договору та Положення про Чернівецький політехнічний фаховий коледж в цілому виконано.

Щорічний звіт директора заслухано на конференції трудового колективу.

Директор коледжу



Людмила ФЕСІК